



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 300]

नई दिल्ली, मंगलवार, जून 1, 2010/ज्येष्ठ 11, 1932

No. 300]

NEW DELHI, TUESDAY, JUNE 1, 2010/JYAISTHA 11, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 मई, 2010

सा.का.नि. 459(अ).—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के सुरक्षा स्कंध में कांस्टेबल (ट्रेड्समैन) समूह "ग" अराजपत्रित योद्धक रैंक के संबंध में निम्नलिखित भर्ती नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, सुरक्षा स्कंध : (अधीनस्थ रैंक) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनबैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<p>कॉन्स्टेबल (ट्रेड्समैन)</p> <p>(I) कुशल :-</p> <p>(क) रसोईया - 1769</p> <p>(ख) थोबी -844</p> <p>(ग) नाई -623</p> <p>(घ) दर्जी- 124</p> <p>(ड.) मोची-104</p> <p>(च) बढई -90</p> <p>(छ) माली- 40</p> <p>(ज) बिजली मिस्त्री/ स्वीच बोर्ड परिचर/ चार्ज मैकेनिक - 28</p> <p>(झ) नलसाज-08</p> <p>(ञ)</p> <p>राजमिस्त्री-11</p> <p>(ट) रंगसाज -12</p> <p>(ठ) मोटर पम्प परिचर -05</p> <p>(ड) वेल्डर -01</p> <p>(II) अकुशल:-</p> <p>(क) पानी वाला-1439</p> <p>(ख) सफाई कर्मचारी -1324</p> <p>(III) जब कभी अपेक्षित हो, उन्हें सुरक्षा/ सांक्रामिक / प्रशासनिक कर्तव्यों पर अभिनियोजित किया जा सकता है।</p>	<p>6420* (2010)</p> <p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	<p>साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)</p>	<p>वेतनबैंड-1. 5200-20200 रुपये और ग्रेड वेतन 2000 रुपये</p>	<p>चयन</p>	<p>नहीं</p>	<p>18 से 23 वर्ष के बीच (सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति / अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग/ भूतपूर्व सैनिक और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए आयु में छूट होगी। ऊपरी आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख, प्रत्येक वर्ष 1 अगस्त होगी)।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिवर्धन की अवधि, यदि कोई हो।
(8)	(9)	(10)
<p>I) शैक्षिक अर्हता :- कुशल कर्मियों के लिए मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य। औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रशिक्षित कर्मियों को अधिमानता दी जाएगी। अकुशल ट्रेड्समैन के लिए मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य।</p> <p>II) शारीरिक मानदण्डः</p> <p>ऊंचाई</p> <p>पुरुषों के लिए - 170 सेंमी.</p> <p>महिलाओं के लिए - 157 सेंमी.</p> <p>छाती -</p> <p>पुरुषों के लिए - बिना फुलाए 80 सेंमी.। फुलाने पर न्यूनतम पांच सेंमी. फुलाव।</p> <p>टिप्पण : महिला अभ्यर्थियों की दशा में छाती की कोई न्यूनतम अपेक्षा नहीं होगी।</p> <p>वजन -</p> <p>पुरुषों और महिलाओं के लिए : चिकित्सीय मानकों के अनुसार ऊंचाई और आयु के अनुपात में।</p> <p>चिकित्सा मानक :</p> <p>(क) दृष्टि : दोनों आँखों की न्यूनतम दूरस्थ दृष्टि कोई सुधार किए बिना अर्धत बिना चश्मा पहने 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।</p> <p>(ख) अभ्यर्थी को संतत जानु, सपाट पांव, फूली हुई शिराएं (वेरीकोस वेन) या तिर्यक आँखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृश्यता वाले होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो।</p> <p>शिक्षितिकरणः</p> <p>(I) ऊंचाई :- गढ़वाली, कुमाँउनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रदर्शकों में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैण्ड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर राज्य के तेह तथा तद्दक्ष खण्ड के पुरुषों के लिए 165 सेंमी और महिलाओं के लिए 155 सेंमी. होगी। अनुसूचित जनजाति से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊंचाई पुरुषों के लिए 162.5 सेंमी. और महिलाओं के लिए 150 सेंमी. होगी।</p> <p>(II) छाती :- गढ़वाली, कुमाँउनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रदर्शकों में आने वाले पुरुष अभ्यर्थियों की न्यूनतम छाती और सिक्किम, नागालैण्ड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर राज्य के तेह तथा तद्दक्ष खण्डों से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए 78 सेंमी. होगी। (न्यूनतम 5 सेंमी. फुलाने पर) अनुसूचित जन-जातियों से संबंधित सभी पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 76 सेंमी. होगी (न्यूनतम 5 सेंमी. फुलाने पर)</p> <p>शिक्षित करने की शक्ति :-</p> <p>पात्रता मानदण्ड में कोई छूट प्रदान करने की शक्ति, महानिदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल को होगी।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

प्रोन्नति की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा ।
(11)	(12)
शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति सभिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने की किन परिस्थितियों संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।
(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[फा. सं. ई-32012/05/2009/स्था-1]

एस. सी. शिवाजी राव, उप सचिव (कार्मिक-1)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st May, 2010

G.S.R. 459(E).—In exercise of powers conferred by Section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), the Central Government hereby makes the following Recruitment Rules in respect of Constable (Tradesmen), Group "C" Non-Gazetted combatised rank of Security Wing in the Central Industrial Security Force, namely :—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Central Industrial Security Force Security Wing (Subordinate Ranks) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit, Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in this rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post.	Number of Posts.	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection Post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Constable (Tradesmen)	6420*	General	PB-1	Selection	No.	Between 18 to 23 years (There will be relaxation in age for Scheduled Caste/ Scheduled Tribes/ Other Backward Class, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the Government orders issued from time to time. Cut off date for determining the upper age limit shall be 1 st August every year)	(i) Educational Qualification: Matriculation or its equivalent for skilled personnel. Industrial Training Institute trained personnel will be preferred. Matriculation or its equivalent for un-skilled Tradesmen.
(I) Skilled: -	(2010)	Central	Rs. 5200-				
(a) Cook - 1769	*Subject	Service	20200 and				
(b) Washerman - 844	to	Group-'C'	Grade Pay				
(c) Barber - 623	variation	(Non-	Rs. 2000/-				
(d) Tailor - 124	depending	Gazetted)					
(e) Boot maker - 104	on	(Non-					
(f) Carpenter - 90	workload	Ministerial)					
(g) Mali - 40							
(h) Electrician/- 28							
Switch Board							
Attendant/							
Charge Mechanic.							
(i) Plumber - 08							(ii) Physical Standard:
(j) Mason - 11							Height -
(k) Painter - 12							for male - 170 Cms.
(l) Motor Pump							for female - 157 Cms.
Attendant - 05							
(m) Welder - 01							Chest - for male -
							un-expanded - 80 Cms.
(II) Un-Skilled: -							expanded - minimum
(a) Water Carrier - 1439							expansion 5Cms.
(b) Sweeper - 1324							
(III) They may be deployed							Note: There shall be no
for Security/Operational/							minimum requirement
Administrative duties as							of chest in case of
and when required.							female candidates.

Weight: For males and females: Proportionate to height and age as per medical standards.

Medical Standards;**(a) Eye-Sight:**

Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes without correction i.e. without wearing of glasses.

(b) The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical

defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

Relaxation: -

(i) Height: -

Minimum height of candidates falling in the categories of Gachwalia, Kumaonia, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of

J and K will be 165 cms for male and 155 cms for females. The minimum height for all candidates belonging to Scheduled Tribes will be 162.5 cms for males and 150 cms for females.

(ii) CHEST: - The minimum chest of male candidates falling in the categories of Gachwalia, Kumaonia, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of

J and K will be 78 cms (minimum 5 cms expansion). The minimum chest for all male candidates belonging to Scheduled Tribes will be 76 cms (minimum 5 cms expansion).

Power of Relaxation:

The power to relax any of the eligibility criteria will rest with the Director General of Central Industrial Security Force.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by Promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Two years	100 percent by direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

[F. No. E-32012/05/2009/Estt. I]

S. C. SIVAJI RAO, Dy. Secy. (Pers. I)